

Основные подходы к анализу современных практик управления российскими организациями

Социальная антропология организаций
П.В.Романов

Общественная трансформация

- Расшатываются основания традиционных организационных соглашений
- Меняются условия интеграции и регулирования
- Новые управленческие философии
- Инновационные производственные технологии
- Альтернативные рынки



Организационная трансформация

- Пересматривать сложившиеся формы организационного дизайна и управления
- Изменяются типы применяемые контроля
- Социальные трансформации приводят к переработке соглашений, используемых в повседневной практической деятельности



Трансформационный конфликт

- Обострение рутинного противоречия между операционными требованиями и нормами бюрократического управления
- Проблема сохранения баланса между решением сиюминутных проблем и долгосрочным единством организации
- Обострение внутреннего конфликта
- Борьба инструментальной и содержательной рациональностей

Советский проект управления

- Выбор между рабочим контролем и научным управлением – советский капитализм на предприятии (Восленский)
- Предприятия-монстры – причины и социальные последствия
- Социальное обеспечение на предприятии



Советский проект управления

- Противоречие между плановой экономикой и практикой «горячего производства» (Р.Соломон)
- Раздробленность и конфликт в рабочем процессе (М.Буровой)
- Рабочее место советского типа



Низовая бюрократия

- Управление социальными сервисами
- Особенности взаимодействия клиентов и сервиса в социальном обеспечении
- Концепция «низовой бюрократии» street level bureaucracy М.Липски
- Развитие бюрократии социального обеспечения в России
- Организации собесовского типа

Менеджеры в социальной структуре

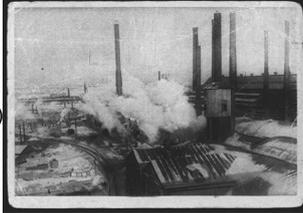
- Тенденции дифференциации среди менеджеров
- Линейные менеджеры - теории промежуточного человека, маргинального человека
- Класс менеджеров (Бернхем, Джилас, Восленский)
- Менеджеры в новых русских компаниях
- Трудовые отношения – испытывают ли менеджеры давление?

Конец



Распад традиционной структуры

- Падение традиционного рынка
- Изменение функций заводоуправления
- Усиление среднего и нижнего уровней управления (Прокат, Шар)
- Создание холдингов
- Динамика традиционных форм контроля



Патернализм

- Соцкультбыт
- Система взаимозависимостей
- Государственное или предприятия?
- Личная преданность
- Избыточная численность на предприятии (скрытая безработица, вынужденные отпуска)
- Ослабление патернализма?