

# Менеджмент как форма социальной практики

Антропология организаций  
Проф. П.В. Романов

---

---

---

---

---

---

---

---

## Социальная практика

1. Класс действий, в которые участники вовлечены как представители сообщества или какого-либо рода деятельности.
2. Понятия, с помощью которых общие цели или проблемы определяются и осмысливаются акторами в совместном действии.
3. Общие цели или проблемы, для разрешения которых участники создают и применяют общий язык



---

---

---

---

---

---

---

---

## Социальная практика



4. Средства или ресурсы (материальные и символические), посредством которых выполняются проекты, значимые для всех участников.
5. Конкретные условия или обстоятельства, в которых протекает совместная деятельность, и связи, в которые включены участники

---

---

---

---

---

---

---

---

## Практический подход

- Детерминанты менеджмента - экономические, технические, административные и политические императивы, действующим в системе
- Собственная рациональность структур организации, структур управления
- Производство как социальная практика



---

---

---

---

---

---

---

---

## Менеджмент как социальная практика

- Менеджмент как вторичная социальная практика
- Сборка разрозненных практик, конфликтных рациональностей
- факторы производства – трудовой конфликт и императивы управления



---

---

---

---

---

---

---

---

## Менеджмент как социальная практика



- конфликт труда с собственностью
- необходимость управления ресурсами, предназначенным и для первичной производственной деятельности

---

---

---

---

---

---

---

---

## [ Уровни анализа ]

- Техника, процессы и механизмы менеджмента
- Собственники средств производства – социальный проект менеджмента
- Менеджеры – реализация проекта, автономные интересы и социальные инструменты
- Поведенческий, организационный и макросоциальный уровни анализа



---

---

---

---

---

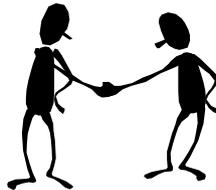
---

---

---

## [ ]

- Поддержание единства организации
- Жизнеспособность институтов управления
- Необходимость использования инструментов подавления и контроля, размывающих единство организации
- Противоречие между бюрократической логикой и практической деятельностью



---

---

---

---

---

---

---

---

## [ ]

- Формальная структура, система социальных соглашений и управленческую функцию
- Механизм, процесс и стратегия
- Соединение других практик: производство товаров, идей или услуг



---

---

---

---

---

---

---

---