

Историческая и тематическая эволюция антропологии организаций

Социальная антропология организаций
Проф.П.В.Романов

Социальная антропология организаций и управления как научная дисциплина

- Междисциплинарные связи социальной антропологии
- Антропология и этнография
- Методы исследования в социальной антропологии
- Основные темы, сюжеты и направления исследований
- Культура как основной объект исследования в социальной антропологии
- Идея насыщенного описания К.Гирца



Происхождение и периодизация

- 1920-1930 - Хоуторнский эксперимент
- 1930-1950 – первые исследования управления в этнографическом стиле в США
- 1950-1960 - Манчестерский проект
- 1960- Современные исследования



Хоуторнский проект

- Идея Хоуторнского проекта (Мейо, Ротлисбургер, Диксон)
- Три стадии проекта
- Влияние идей о социальной системе Р.Редклифф-Брауна



Социальная система

- а) некоторое количество индивидов с присущим им психофизическим статусом, происходящим из наследственности, и культурой, которую они извлекают из своего социального окружения;
- б) взаимоотношения между индивидами, которые зависят от реальной композиции группы относительно возраста, пола, распределения способностей и сил и социальной структуры, предписанной культурой;
- в) материальные объекты, включаемые в человеческие интересы или деятельность;
- г) отношение индивидов к материальным объектам.

Первые исследования организационных антропологов

- Основание Общества прикладной антропологии (1941)
- Основание журнала «Прикладная антропология»
- Исследования современной городской жизни, трудовых конфликтов, ресторанной индустрии (В.Уайт), социального контекста организации (Ф. Ричардсон и К. Уолкер)

Итоги первого этапа развития дисциплины

- Развитие методов наблюдения
- Критика идеологии Хоуторнского эксперимента
- Исследования сверху вниз
- Данные в удобном для менеджеров виде
- Стремление к объективизму
- Империализм
- Монументализм (этнограф должен создавать музееподобную картину изучаемой культуры)
- Вневременность (неизменность изучаемых феноменов)
- Концепция эквилибриума



Манчестерский проект

- Идея проекта – роль Хоманса и Глакмана
- Кейс-стади предприятий
- Проблематизирующий контекст
- Выводы проекта
- Методы открытого включенного наблюдения
- Концепция аккомодации



Copyright materials: The Historical Material Society, London
Photo CD 0033 File: img007.jpg

Современный этап

- Исследования многообразия трудовых практик и форм управления
- Управление в развитых и развивающихся странах
- Этнические фирмы
- Организационная культура
- Партисипаторные формы исследования в организационной антропологии
- Позиция исследователя - включенность


